



ترغیب مشارکت مردمی و داوطلبان سلامت

گروه هدف: اعضاء تیم سلامت

ساعت آموزش: ۱ ساعت

واحد تهیه کنندگ: مشارکت مردمی

تاریخ تهیه: شهریور ۹۷

انتظارات نظام بهداشتی از را بطین

۱. یادگیری مفاهیم و مهارتهای بهداشتی و انتقال آنها به مردم (خانوارهای تحت پوشش)
۲. پیگیری و انتقال پیغامهای مرکز بهداشتی درمانی به مردم
۳. جمع آوری آمار و اطلاعات حیاتی در محدوده فعالیت خود
۴. جلب همکاری مردم برای رفع مشکلات و مسائل محلی

اهداف برنامه آموزشی رابطین بهداشت

- برنامه آموزشی رابطین باید طوری طراحی شود که رابطین بهداشت :
۱. شبکه بهداشت و درمان کشور را بشناسند.
 ۲. جایگاه و شرح وظایف خود را در نظام بهداشتی کشور بدانند.
 ۳. دانستنیهای و مهارتهای لازم برای رفع مسائل بهداشتی شایع در کشور و منطقه خود را کسب کنند.
 ۴. مهارتهای ارتباطی را برای انتقال پیامها به مردم کسب کنند.

ویژگیهای آموزش رابطین

4

۱. همکاری رابطین با نظام بهداشتی داوطلبانه است.
۲. رابطین اغلب بزرگسال هستند.
۳. سطح سواد رابطین بسیار گوناگون است.
۴. رابطین اغلب از میان زنانی انتخاب می شوند که سواد متوسط یا کم دارند.
۵. ساعت تدریس در هفته کوتاه است.
۶. آموزش رابطین باید به آموزش مردم منتهی شود.
۷. آموزش رابطین به یکی از کارکنان مرکز بهداشتی درمانی محول میشود.
۸. جذب و علاقمند کردن رابطین بهداشت به مهارت مربی بستگی دارد.

دلایل طراحی مجموعه آموزشی رابطین بهداشت

این مجموعه طراحی شده است تا :

- ۱. متنی ساده و کاربردی در اختیار رابطین قرار گیرد.
- ۲. اصول کلی برنامه آموزشی رابطین از جمله آموزش مشارکتی و شناسایی مسائل محلی را در بطن خود داشته باشد.
- ۳. مربی را در اداره جلسه های آموزشی راهنمایی کند.
- ۴. اطلاعات بهداشتی ضروری را بدون در نظر گرفتن تنوع تحصیلی مربیان در اختیار آنها قرار دهد.
- ۵. بستری برای تمرين مهارت‌های ارتباطی و برنامه ریزی برای آموزش مردم فراهم سازد.

مراحل آموزش رابطین بهداشت

دوره مقدماتی ➔

آشنایی مقدماتی با
مهارتهای ارتباطی

شناخت شبکه بهداشت و
درمان کشور

شناخت جایگاه و
وظایف رابطین

اولویت بندی مسائل بهداشتی محله

• دوره تكميلی



چک لیست پایان دوره مقدماتی آموزش رابطین بهداشت

آیا همه رابطین بهداشت با وظایف خود آشنا هستند؟

آیا همه آنها بایکدیگر آشنا هستند؟

آیا همه آنها با مرکز بهداشتی درمانی و کارکنانش آشنا شده اند؟

آیا همه آنها کتابهای اوروش آموزش خود رامی شناسند؟

آیا مسائل بهداشتی محله شما طبقه بندی و عنوانین آموزشی انتخاب شده اند؟

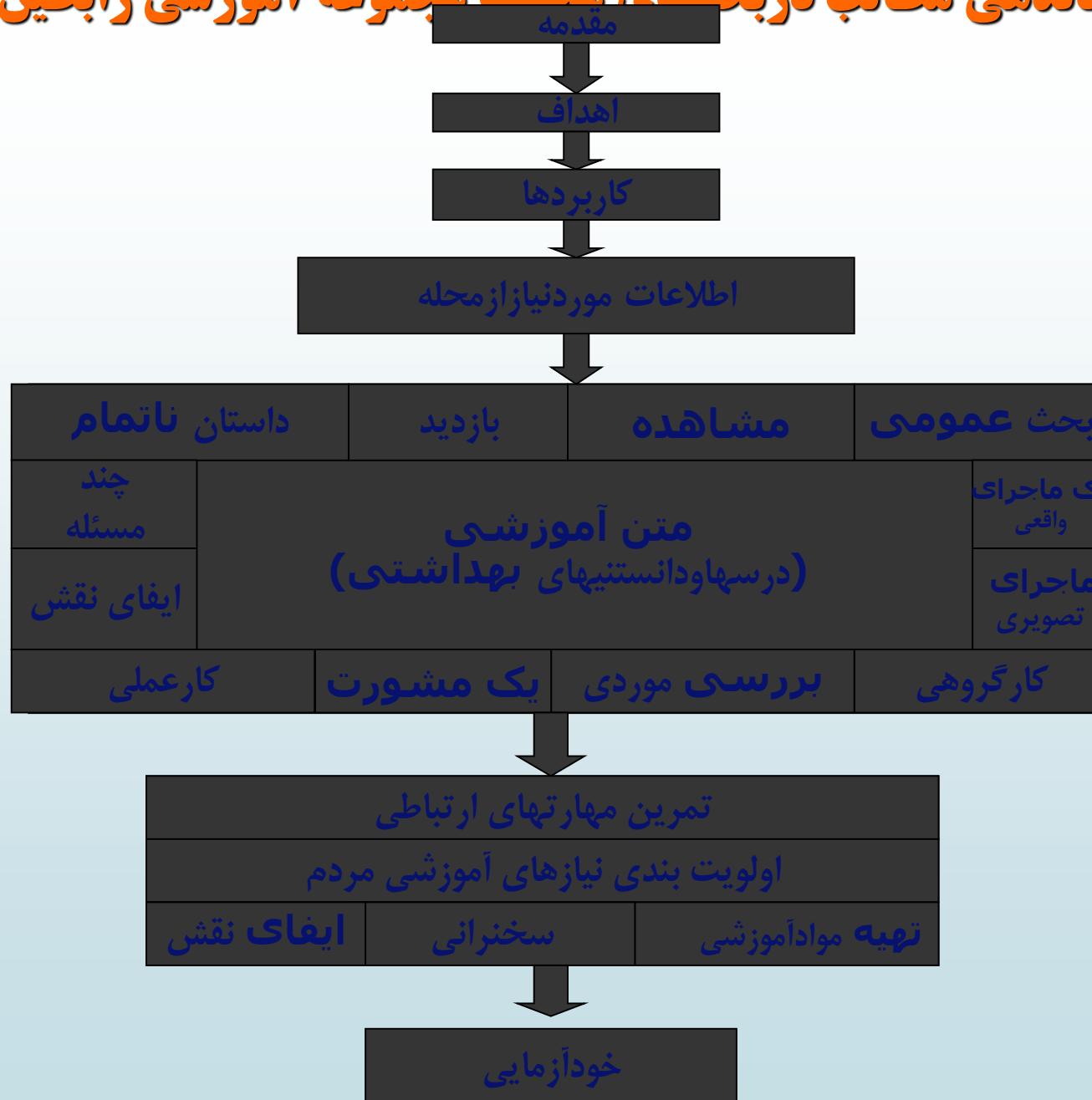
آیا رابطین بهداشت اهمیت مهارت‌های ارتباطی را در انجام وظیفه شان می‌دانند؟

اجزای مجموعه آموزشی رابطین بهداشت

- ▶ کتاب مریان : روش آموزش رابطین بهداشت
- ▶ کتاب مقدماتی : راهنمای فعالیت رابطین
- کتاب اول : سلامت کودکان
- کتاب دوم : سلامت باروری
- کتاب سوم: سلامت خانواده
- کتاب چهارم: سلامت جامعه
- کتاب پنجم: آشنایی با بیماریهای شایع

روش سازماندهی مطالب در بخش‌های مختلف مجموعه آموزشی رابطین بهداشت

9



عوامل موثر در موفقیت یک دوره آموزشی

قبل از شروع آموزش	در حین آموزش	بعد از آموزش
ایجاد انگیزه برای یادگیری	استفاده از روش‌های فعال یاددهی	ارزیابی
برقراری رابطه عاطفی	رعایت سازمان یافته بودن مطلب	ارائه بازخورد
رعایت احترام	رعایت وضوح مطلب	
انتخاب محل مناسب	استفاده از تجارت قبلی یادگیرندگان	
	آموزش مطالب کاربردی	
	توجه به تفاوت‌های فردی	

خصوصیات آموزش بزرگسالان

- یک فرد بزرگسال زمانی خوب یادمی گیرد که:
- ۱. به اواحت رام گذاشته شود
 - ۲. احساس امنیت کند
 - ۳. آنچه می آموزد کاربرد داشته باشد
 - ۴. آنچه می آموزد با تجارت قبلی وی ربط داده شود
 - ۵. در برنامه آموزشی مشارکت فعال داشته باشد

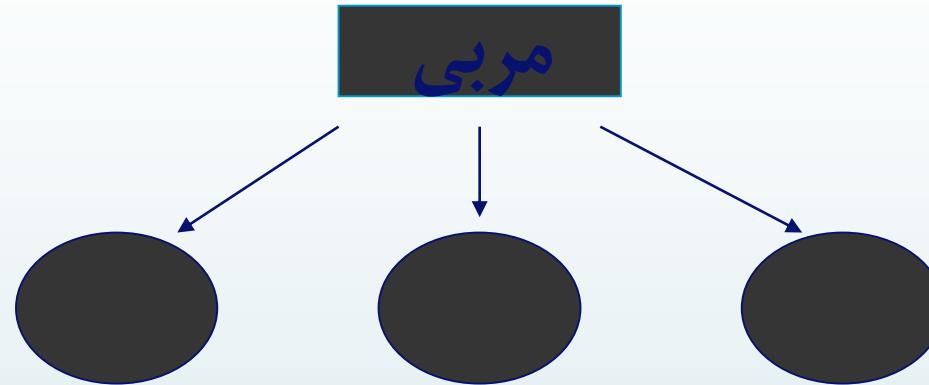
مزیتهای دور و یک ر د آموزشی

تعلیمی	مشارکتی
<ul style="list-style-type: none">□ در مدت کوتاهی می‌توان اطلاعات زیادی منتقل کرد.□ تعداد نفرات بیشتری را تحت پوشش می‌گیرد.□ آسانتر است	<ul style="list-style-type: none">□ استفاده از روش‌های یاددهی فعال□ ارتباط دادن آموزش با تجرب قبلی□ ایجاد امکان ارزیابی وارائه باز خورد□ تبادل اطلاعات میان همه اعضای کلاس□ تکیه بر نیازیادگیرنده برای انتخاب محتوا□ ایجاد امکان کسب رفتارونگرش

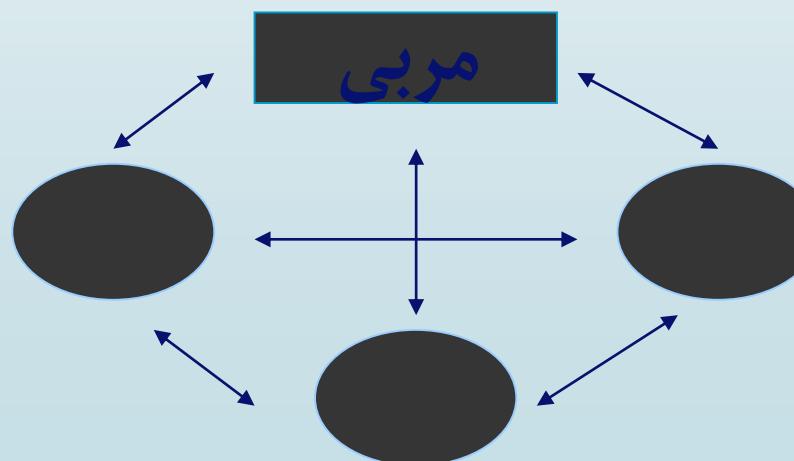
مقایسه مسیر انتقال اطلاعات در رویکردهای تعلیمی و مشارکتی

13

رویکرد تعلیمی



رویکرد مشارکتی

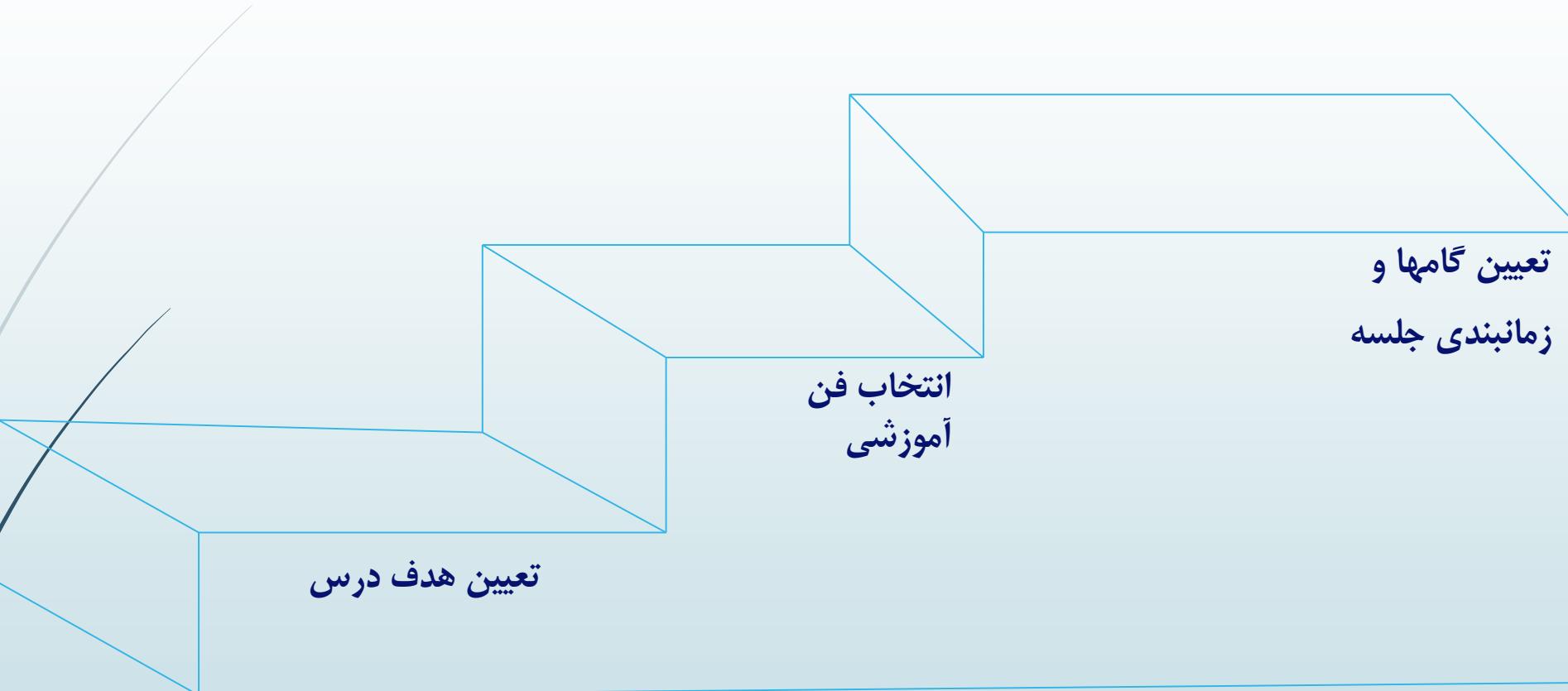


مراحل شیوه "بارش افکار"

۱. تعریف مسئله یا طرح سؤال.
۲. دعوت از شرکت کنندگان جلسه به بیان پیشنهادات و ایده های خود.
۳. ثبت این ایده ها (بدون استثناء و بدون پاسخگویی یا انتقاد- حتی ایده های تکراری)
۴. ادامه درخواست ایده ها تازمانی که هیچ اظهارنظری باقی نماند. (اگر ایده ها هدف مسئول جلسه را پوشش نداد، میتواند با پرسیدن چند سؤال یادداش اطلاعات جانبی به ادامه اظهارنظرات کمک کند.)
۵. مرور سریع برنظرات ارائه شده و حذف موارد تکراری و خارج از بحث.
۶. دسته بندی عناوین باقیمانده برای ادامه بحث .

اجزای طرح درس برای اداره کلاسهای را بطین

15



مراحل پذیرش یک رفتار جدید

۱. رضایت از وضعیت فعلی / نبود حساسیت
۲. آگاهی از وجود مسئله بدون اعتماد به نفس یا احساس مسئولیت کافی برای تغییر (اثرگذاری دیگران)
۳. احساس نیاز به کسب اطلاعات درباره رفتار جدید
۴. تمایل و شروع به امتحان عملی رفتار
۵. سعی در تبلیغ رفتار به دیگران

برخورد دورسانه مناسب برای آموزش در مراحل مختلف پذیرش رفتار

ردیف	برخورد / راهبرد آموزشی	رسانه / وسیله آموزشی
۱	<ul style="list-style-type: none"> • تشریح عواقب وضعیت فعلی (نپذیرفتن رفتار) • ارائه نمونه های واقعی • ارائه آماروارقام درباره وسعت و شدت مسئله 	<ul style="list-style-type: none"> • رسانه های جمعی • پوستر • تراکت • پلاکارد • پیغالت
۲	<ul style="list-style-type: none"> • گسترش مخاطبان (آموزش سایر اعضای خانواده/ گروههای اجتماعی) • تشریح پیامدهای پذیرش رفتار جدید • ارائه نمونه های موفق تغییر رفتار 	<ul style="list-style-type: none"> • شبیه مرحله اول
۳	<ul style="list-style-type: none"> • ارائه اطلاعات بر مبنای مسائل واقعی زندگی • اولویت بندی آموزش • انتخاب زبان مناسب 	<ul style="list-style-type: none"> • مواد آموزشی مثل پیغالت، کتابچه • سخنرانی • کلاس‌های آموزشی • رسانه های جمعی
۴	<ul style="list-style-type: none"> • رفع ابهام ها و نوواقص اطلاعاتی • شناسایی نقاط ضعف 	<ul style="list-style-type: none"> • مشاوره • روابط بین فردی • کلاس‌های آموزشی

اجزای یک ارتباط موفق

۱. هنر ایجاد جوصمیمی

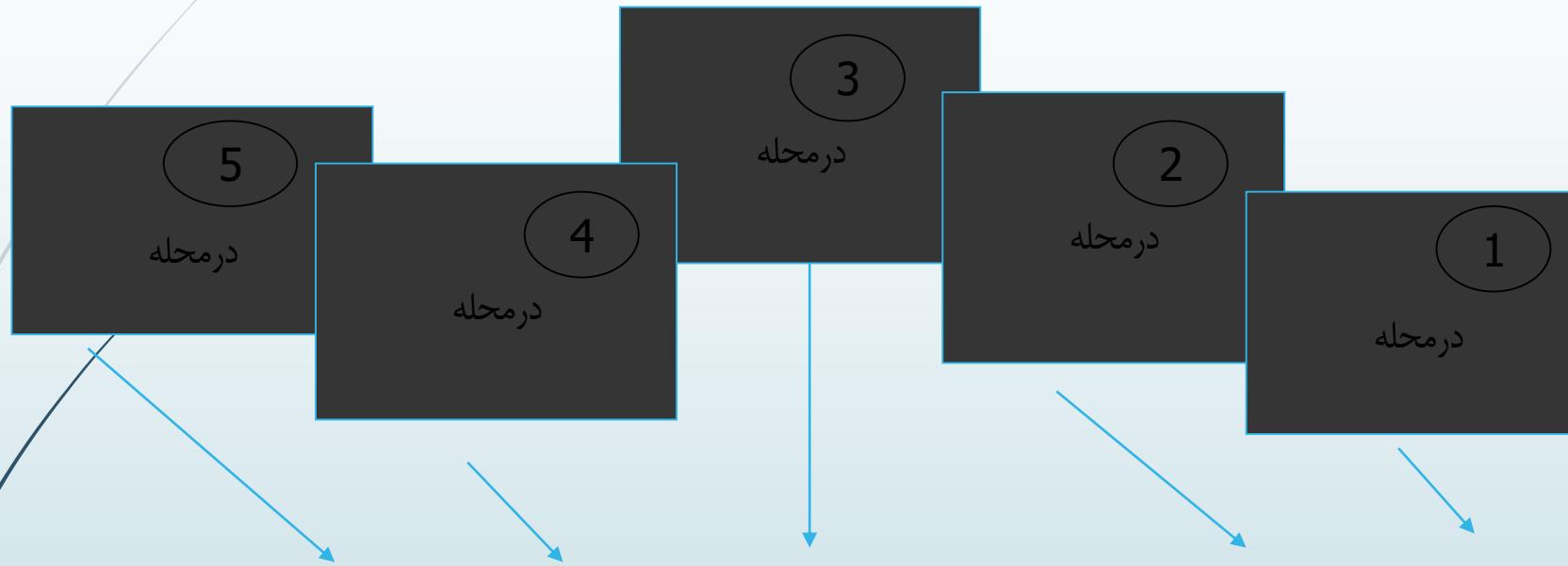
۲. هنر شناخت طرف مقابل

۳. هنر بیان مؤثرایدہ ها و پیامها

فرآیند انتقال پیامهای رابطین به مردم

۱. اداره جلسه های "بحث در محله"
۲. درخواست اطلاعات موردنیاز از محله
۳. جمع بندی و تهییه فهرست مسائل محلی
۴. اولویت بندی و انتخاب ۵ مسئله
۵. برنامه ریزی برای انتقال پیامها
۶. تمرین مهارتهای ارتباطی و تهییه مواد آموزشی

جمع بندی و تهیه مسائل محلی



مسائل محله ها	
.....
.....
.....
.....

برنامه ریزی برای انتقال پیامهای رابطین به مردم

21

ردیف	مسئله	مسئلہ	اقدام	مسئلہ	زمان
			سخنرانی	ارتباط بین فردی	
			مواد آموزشی		